

Kære \_\_\_\_\_

Hermed inviteres du til medarbejderudviklingssamtale - MUS. Samtalen vil dreje sig om din opgaveløsning, arbejdsstrivsel, motivation og udvikling, herunder hvordan du bidrager til arbejdspladsens kerneopgave, værdier, visioner og samarbejde. Du anbefales at læse Vejledning til medarbejderen om MUS.

Forud for samtalen udfyldes forberedelsesarket. Her fremgår de fire behovsdimensioner som samtalen primært er fokuseret omkring; mestring, mening, samhørighed og potentiale. Du skal markere, hvordan du for tiden oplever den konkrete behovsdimension. Som forberedelse skal du også overveje, hvilken af de fire dimensioner du gerne vil starte med at tale om til MUS'en. Forberedelsesarket er dit og skal ikke afleveres i forbindelse med MUS'en.

I MUS'en tager vi udgangspunkt i forberedelsesarket og taler videre ud fra Samtaleguide til MUS. I samtaleguiden er de fire dimensioner uddybet i nogle spørgsmål, så tag også et kig på denne i din forberedelse til MUS'en. Vores samtale vil veksle mellem dine egne oplevelser og feedback fra mig. Sammen vil vi også tale om, hvordan vi kan styrke din opgaveløsning, arbejdsstrivsel, motivation og udvikling. Vi afrunder med at opsummere aftaler og handlinger som opfølgning på samtalen. Det beskrives i opsamlingsarket, som vil være vores fælles 'referat' fra MUS'en.

Du kan evt. forberede dig til MUS'en sammen med en kollega.

Samtalen forventes at vare xx time(r).

Venlig hilsen

Din nærmeste leder