



VORES FUNDAMENT

- Øve refleksive dialoger en gang om måneden i teams og sektioner
- Møder mellem ressourcerpersoner og ledelse
- Møder efter behov for ressourcerpersonerne

Kulturen skaber vi sammen

Ledelsen og ressourcerpersonerne går forrest, når vi i PPR får Stærkere Læringsfællesskaber til at leve. Vi har erfaret, at systematik og strukturer er afgørende for processen, og rammesætningen skal række helt ned i detaljerne i læringscirklen. Det skaber tillid og tryghed, og det er med til, at vi kan dele vores praksis med hinanden. Vores ressourcerpersoner viser stort engagement og initiativ, de deler erfaringer på tværs af PPR, og samarbejdet mellem ressourcerpersonerne understøtter vores fællesskab og udvikling.

MÅLET MED ÅR 1

I det første år med Stærkere Læringsfællesskaber har vi har vi haft et helt konkret mål med de refleksive dialoger. Gennem dialogerne og et systematiseret samarbejde har vi arbejdet med at styrke vores professionelle dømmekraft.

Vi ville starte med de refleksive dialoger indad og styrke de stærke læringsfællesskaber i PPR, hvorfor vi har øvet dialogerne fast en gang om måneden på team- og sektionmøder.

Vi har anvendt en fælles grundmodel, Læringscirklen, til de reflekterende dialoger – og som i samarbejde løbende er blevet udviklet og evalueret.

Vi har haft et ønske om at fordybe os i cirkelns processer og vigtigheden i at arbejde datainformert, give tid til refleksionen, inden vi har bevæget og til handling og beslutning.

Et mål har ligeledes været at blive klar til efter år 1 at bringe læringscirklen og refleksion i spil med vores samarbejdspartnere ude i praksis.

Rejsen fordrer en tydelig rammesætning

Kerneopgaven er den samme! Det kommer til udtryk, når vi reflekterer sammen på tværs af forskellige opgaver og fagligheder.

"Vi beder lærerne og pædagogerne reflektere over praksis. Nu gør vi det samme med vores kolleger i PPR, vi reflekterer sammen om egen og fælles praksis – alt imens vi skaber og er i praksis sammen."

Vi oplever, at vi får indblik i hinandens praksis, og vi bliver klogere både på egen, andres og vores fælles praksis.

En cirkulær systematisk proces

Vi skal være vedholdende. Vores rammesætning skal understøtte såvel forberedelsen som dialogen og opfølgningen. Efter en refleksion med læringscirklen som metode, er det vigtigt at vi vender tilbage og følger op på handlingerne. Det skal være en del af systematikken.

Det er væsentligt at vi løbende følger processen tæt og tilpasser, når vi oplever behovet.

"Vi skal være parate til at lære, så vi kan justere undervejs." Vi har blandt andet gode erfaringer med at inddrage en metaobservatør, der undervejs i dialogen har fokus på proces og roller i samtalen. På den måde får vi en opmærksomhed på den læring, der er i processen.

Vi er en del af et større fællesskab

Vores fælles næste skridt bliver, at genbesøge og genopfriske Stærkere Læringsfællesskaber sammen med hele personalegruppen i PPR.

Det vil være relevant for hele personalet at drøfte:

- hvad har vi lært?
- hvad vi tager med os videre?
- hvad er næste skridt?

Derfra skal vi arbejde videre i vores refleksionsrum Et refleksionsrum, der også kan udvides til at eksistere på tværs af sektioner og teams, hvor vi lærer af og med hinanden.

Vi skal fortsat have fokus på samarbejdet mellem ledelse og ressourcerpersoner. Ligesom ressourcerpersonernes samarbejde på tværs af teams og sektioner også skal vedligeholdes. Aktuelt tager vores samarbejde afsæt i et centralt fælles ønske om, at alle medarbejdere i PPR i stigende grad føler et ejerskab ift. SLF.

Det skal leve i praksis

Den proces, vi har sat i gang internt, skal vi ud og finde og samskabe med vores samarbejdspartnere. Vi tror på, at den værdi arbejdet som et stærkt læringsfællesskab giver os lige nu, ligeledes vil skabe merværdi, når vi får den til at eksistere udadtil.

"Vi er en del af et større fællesskab, hvor vi skal skabe kulturen sammen og få den til at leve i praksis."

HVIS DU VIL VIDE MERE

Har du lyst til at spørge, dele skabeloner eller andet, så er du mere end velkommen til at kontakte vores ressourcerperson eller vores leder:

Kontorchef: Jan Sejersdahl Kirkegaard
 mail: jki@aarhus.dk

