



VORES FUNDAMENT

- SLF-møde hver måned med ressourcepersoner, sektionsledere og kontorchef.
- Logbog hvori alle aktiviteter og aftaler på møder fastholdes.
- Stærkere Læringsfællesskaber som punkt på kontormøder med oplæg, øvelser og dialog i kontoret.

Vi har fået viden om vores opgaver og bedre møder

Budget og Regnskab er en del af forvaltningen Økonomi og Administration. Kontoret har til huse på Grøndalsvej 2 og består af 27 medarbejder. Kontoret varetager mange forskellige opgaver fra implementering af øget brug af digitalisering af fakturabehandling til udarbejdelse af tildelingsmodeller, som knytter sig til at administrere og holde styr på Børn og Unges budget på ca. 5 mia. kr. Medarbejdere i Budget og Regnskab har samarbejdsrelationer med mange hjørner af organisationen.

MÅLET MED ÅR 1

Det var tydeligt for os, ressourcepersoner og ledelse, hvad der var oplagt for kontoret at arbejde med i udvikling af en fælles læringskultur. Derfor har vi i det sidste år arbejdet målrettet og kontinuerligt med tre overskrifter for det stærke læringsfællesskab:

- Åben praksis
- Reflekterende dialoger og feedback
- Systematik i opgaveløsningen

Som kontor har vi en ambition om, at vi sammen er nysgerrige på hinandens praksis, at vi er fælles om refleksionen og dialogen om opgaveløsningen både for at kvalificere vores løsninger og få et kendskab til de kompetencer, vi har tilsammen i kontoret.

Vi brugte den første tid på kontormøder, på at skabe mening for kontoret og for den enkelte. Det blev til vigtige samtaler om visionen både for Stærkere Læringsfællesskaber og for kontoret. Arbejdet med Stærkere Læringsfællesskaber skete på samme tid som organisationsforandringen, hvor de administrative fællesskaber blev tilknyttet forvaltningen Økonomi og Administration. Det blev anledningen for os, til at kaste et nyt blik på opgaveløsninger og samarbejdet omkring opgaver.

HANDLINGER, DER SKABTE LÆRING

I vores kontor har læringscirklen bidraget til at skabe en forandring. Læringscirklen er en enkel model at benytte, og er en god måde for os systematisk at få talt om den data, vi har med på møder. I nogle tilfælde får vi øje på, at vi ikke har viden nok og derfor må søge mere og ny data. Læringscirklen har lært os at genbesøge opgaver og fremmet en kultur, hvor vi er mindre fastlåst på løsninger før et møde, og hvor vi opsøger den viden og erfaringer vi har brug for, både i og uden for kontoret.

På samme tid har de "besøg" vi har haft hos hinanden, hvor vi i 30 minutter lytter og spørger ind til hinandens opgaver, givet os indsigt både i egne og andres opgaver. Vi har fået øje på snitflader i opgaverne og kompetencers hos os selv og andre til gavn for den samlede opgaveløsning i kontoret. Det skaber og giver engagement i kontoret, fortæller ressourcepersonerne. Den viden, vi har om hinandens opgaver og kompetencer, er limen i kontoret. Vores viden om hinanden fremmer vores måde at understøtte decentralt, så vi løser opgaven bedre og mere effektiv. Vi ved i højere grad end før, hvor vi kan finde den viden som efterspørges, hvis vi ikke selv har den.

PERSPEKTIVER PÅ NÆSTE SKRIDT

En læringskultur skal opbygges og vedligeholdes, så vi skal fortsat tale sammen om visionen for kontoret og vores fælles opgaver.

Det næste skridt for os er at styrke samarbejdet med de decentrale enheder. Vi har oprettet en "Task Force", hvor medarbejdere arbejder målrettet med 4 konkrete indsatser, som skal gøre hverdagen nemmere for vores decentrale kollegaer. Der skal være månedlige møder med administrationsledere og vores økonomikonsulenter for at drøfte den fælles opgave og få "opgaver" med hjem til kontoret. Det giver den enkelte administrationsleder færre samarbejdspartnere at forholde sig til, og det kræver af os, at vi bliver gode til at koordinere indbyrdes. Man kan som konsulent ikke have viden om alt. Derfor skal Budget og Regnskab sammen opbygge systematikker, så spørgsmål eller opgaver fra besøg hos de decentrale enheder bliver formidlet til de medarbejdere, som har kompetencerne til at løse den. Vi skal arbejde med at være fælles forpligtet, så kontoret er velkoordineret i opgaveløsningen og leverer vores del til visionen i Børn og Unge: at børn og unge trives, udvikles og bliver så dygtige, som de kan.

HVIS DU VIL VIDE MERE

Har du lyst til at spørge, dele skabeloner eller andet, så er du mere end velkommen til at kontakte vores ressourceperson eller vores leder:

Lisa Balch
 mail: lba@aarhus.dk

