

Ledersparring 1:1

– inspiration til den gode sparring inkl. notatskabelon

Temaer	Guidende spørgsmål	Notat/logbog
1. Rammesætning og forventningsafstemning	<p>Vi skal i vores møde drøfte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Siden sidst; opfølgning på vores seneste ledersparring • Dit arbejdsmiljø og trivsel • Sparring på konkrete arbejdsopgaver <p>Hvad skal vi ellers prioritere til dagsordenen?</p> <p>Hvordan vil du foreslå, at vi prioriterer tiden?</p> <p>Temaer der kan drøftes f.eks. en gang i kvartalet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børnenes læring, udvikling og trivsel • Fagfaglig ledelse • Medarbejdertrivsel, afdelingens arbejdsmiljø og sygefravær • Opfølgning på arbejdet ift. seneste læringsamtale • Evt. administration f.eks. økonomi 	
2. Opfølgning på aftaler fra seneste ledelsesopfølgning	<p>Hvad skal vi have snakket om ift. vores aftaler fra vores seneste ledelsesopfølgning?</p> <p>Hvor har du/l gjort fremskridt? Hvor er du/l stødt på vanskeligheder?</p>	
3. Arbejdsmiljø/trivsel	<p>Hvordan trives du lige nu (evt. skaler fra 1-10)?</p> <p>Hvad kan være med til at styrke din trivsel, hvordan kan jeg og lederteamet hjælpe dig ift. din trivsel og arbejdsmiljø?</p>	
4. Drift/opgavesparring	<p>Hvad vil du gerne have sparring på i dag?</p>	
5. Afsluttende aftaler og beslutning	<p>Opsummering af aftaler, opmærksomhedspunkter og næste skridt.</p> <p>Hvad er du blevet opmærksom på undervejs, som vi skal have talt om igen?</p>	



Temaer der kan behandles med større interval imellem – f.eks. kvartalsvist evt. som supplement til de ovenstående punkter eller som selvstændig sparring

1. Status på børnenes læring, udvikling og trivsel

Med afsæt i data, hvilke refleksioner gør du dig om, hvad status på børnenes læring, udvikling og trivsel aktuelt er?

Hvad er særlig vigtigt at få drøftet i vores samtale?

2. Afdelingens trivsel/arbejds miljø/sygefravær

Med afsæt i relevant data, fx APV, social kapital, sygefravær hvad har du særligt fokus på i den kommende tid ift. afdelingens trivsel, arbejds miljø og sygefravær?

Hvordan skal vi arbejde vi med det i afdelingen, fx i form af konkrete indsatser?

3. Opfølgning på seneste læringssamtale

Hvordan har du arbejdet videre med vores fokusområde siden læringssamtalen?

Hvad skal være vores næste skridt?

4. Afrunding af samtalen samt aftaler

Opsummering af aftaler og opmærksomhedspunkter.

Hvad er du blevet opmærksom på undervejs, som vi skal have talt om næste gang?