



Spørgeguide med eksempler på spørgsmål/temaer til Exit-samtalen

Begrundelse for fratrædelsen

Hvad er den primære grund til, at du vælger at forlade den nuværende stilling?	
Hvad kunne have motiveret dig til at blive i din nuværende stilling?	

Tiden som leder i Børn og Unge

Hvad har du især værdsat i din tid som leder i Børn og Unge? – i relation til <ul style="list-style-type: none"> • din stilling (opgaver, ansvar, udviklingsmuligheder – fagligt og personligt) • dit samarbejde med nærmeste leder, medarbejdere/underordnede, lederkollegaer • organisationen generelt 	
Hvad har du savnet i din tid som leder i Børn og Unge?	
Hvordan stemte stillingen overens med dine forventninger?	
Fik du brugt dine kompetencer i stillingen?	

Et godt råd

Har du et godt råd til organisationen, som kan gøre det endnu bedre at være leder i Børn og Unge?	
---	--